

Unterstützung mit Webinaren



„Wir liefern den Gastronomen die bestmögliche Unterstützung“, so Peter Weber, Leiter der Gastronomie bei Adelhölzener / Bild: Adelhölzener

Mit zwei Coaching-Angeboten bereiten die Adelhölzener Alpenquellen ihre Partner in der Gastronomie und deren Teams auf die Rückkehr in den Gastro-Alltag vor.

„Während der gesamten Zeit des Lockdowns und der damit verbundenen Schließung der Gastronomie war unser Außendienst-Team im ständigen Austausch mit unseren Partnern“, erläutert Albert Weber, Leiter der Gastronomie der Adelhölzener Alpenquellen. „Viele der Gastronomen äußerten den Wunsch nach einer Hilfestellung für die Wiedereröffnung. Zusammen mit unserem Partner Simmeth-Training haben wir daher kurzerhand ein komplett neues und auf die aktuellen Bedürfnisse zugeschnittene Coachingprogramm für Führungskräfte und Mitarbeiter erarbeitet. Wir tragen so dem Wunsch unserer Partner Rechnung und liefern den Gastronomen die bestmögliche Unterstützung“, ergänzt Weber.

Die Seminare werden via Live-Videokonferenz unter der Leitung von Frank Simmeth, zertifizierter INLPTA-Trainer, ECA Lehrcoach und Gründer von Webiflix by Simmeth-Training, abgehalten. In den Seminaren, je eines für die Mitarbeiter und die Führungskräfte, werden den Teilnehmern anhand von Praxisbeispielen Methoden zum stressfreien Wiedereinstieg erklärt. Simmeth, Mitentwickler der Coachings, erläutert: „Im Gespräch mit Adelhölzener und den Gastronomen war uns schnell klar: Wir müssen in den direkten und praxisnahen Austausch gehen und individuelle Hilfestellungen geben. Da ist es mit einem streambaren Webinar nicht getan“. Die beiden Coachings werden vorerst nur je einmal für die Partner von Adelhölzener angeboten. Alle Mitarbeiter der Partnerbetriebe können sich von jedem Gerät und von überall aus einwählen.

Mentale Stärke für Mitarbeiter

Das erste Live-Coaching richtet sich direkt an die Mitarbeiter der Gastronomie: 'Mentale Stärke in der Corona-Zeit' gibt den Teilnehmern mentale Strategien an die Hand, um gestärkt und vor allem gesund durch die Krise zu kommen. Das Seminar soll sie befähigen, ihre Eigenmotivation zu steigern und die emotionale Intelligenz zu schärfen.

Motivation schaffen ? Das Coaching für Führungskräfte

Im Coaching 'Re-Onboarding' ? Was Führungskräfte nun wissen und beachten müssen? befähigt Simmeth Führungskräfte, ihre Mitarbeiter auch nach Kurzarbeit und Lockdown zu motivieren. 'Ziel des Coachings ist es, individuelle Führungsstrategien zu entwickeln, das Team möglichst schnell wieder leistungsfähig und -bereit zu machen. Zudem zeigen wir leicht umsetzbare Teambuilding-Maßnahmen, die für einen reibungslosen Restart essenziell sind', führt er aus.

Gemeinsam stark

'Wir sind uns der aktuellen Herausforderungen unserer Partner in der Gastronomie bewusst. Für viele sind Weiterbildungen für ihre Mitarbeiter aktuell finanziell nicht umsetzbar', schildert Weber. 'Unser Ziel ist es daher, ihnen die bestmögliche Hilfestellung für einen möglichst effizienten und stressfreien Wiedereinstieg anzubieten und gemeinsam gestärkt aus der Krise zu kommen.'